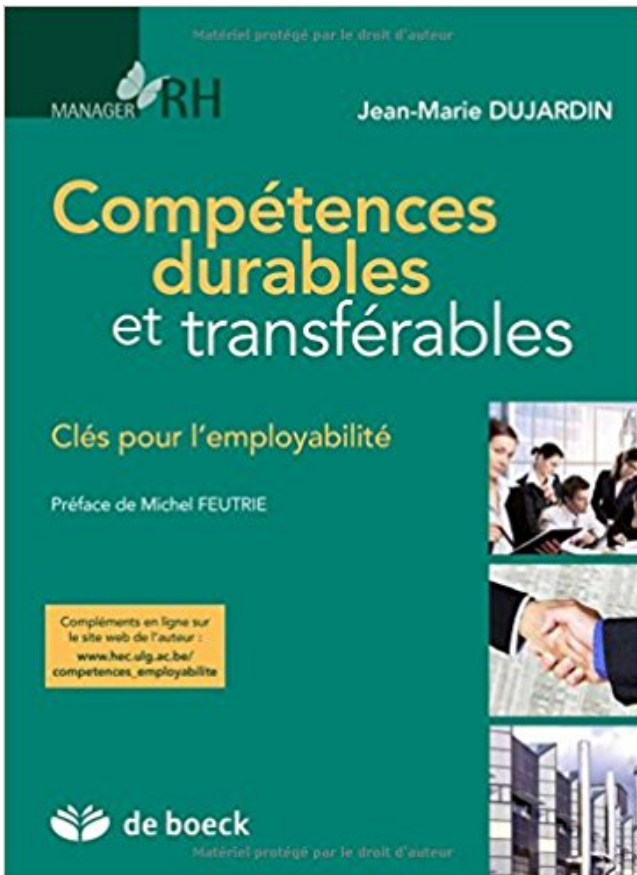


Compétences durables et transférables PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Tout au long de leur vie professionnelle, les individus développent des compétences à travers diverses activités, auprès d'un ou de plusieurs employeurs. Certains améliorent, font «fructifier» leur «capital de compétences» grâce à un nouvel emploi, un bilan de compétences, une formation, la reprise d'études... et restent donc employables. D'autres, hélas, renoncent à progresser, au risque de réduire ou de perdre leur employabilité. Qu'est-ce qui différencie les premiers des seconds ?

Pour répondre à cette question, l'auteur analyse la question du «portage» des compétences dans le temps (compétences durables) et dans l'espace (compétences transférables d'une activité à une autre, d'un emploi à un autre) et de leur relation avec l'employabilité des individus.

À travers sept études de cas, avec une centaine d'interviews de travailleurs et de conseillers, en distinguant les parcours professionnels de travailleurs très mobiles et ceux d'autres travailleurs, l'ouvrage cerne les ressources qui permettent d'entretenir et de développer le «bagage de compétences» de chacun(e) et propose de regrouper ces ressources autour du concept de

metacompétence d'employabilité. Ce concept est décrit et analysé, de même que les différentes manières de le développer dans l'éducation, la formation continue et au travail.

Cet ouvrage s'adresse aux responsables, conseillers et formateurs des services de formation continue, aux responsables et conseillers des services emploi des organismes privés et publics, aux gestionnaires de ressources humaines, aux enseignants en gestion des ressources humaines et en formation des adultes, aux conseillers en validation des compétences ou des acquis de l'expérience, aux conseillers et coachs en accompagnement de carrière et de projet professionnel et à tous ceux qui aident les personnes à développer leur parcours professionnel et à définir un projet professionnel.

Jean-Marie Dujardin

Le professeur Jean-Marie Dujardin enseigne la gestion des ressources humaines et la didactique de l'économie à HEC-École de Gestion de l'Université de Liège. Coordonnateur académique de la Formation continue pour l'Université de Liège, il est président de la commission Formation continue (ETALV) du CIUF (Conseil interuniversitaire de la Communauté française) et participe aux travaux du réseau universitaire européen EUCEN sur la Formation tout au long de la vie. Il mène des recherches et des missions d'expertise en gestion des compétences pour des entreprises et des organisations.

Sélection bibliographique d'ouvrages sur la thématique « compétences non académiques » .
Compétences durables et transférables : clés pour l'employabilité.
o Acquérir une expérience canadienne de travail significative et durable; . o Bilan
professionnel pour mieux connaître ses compétences transférables;
30 juin 2010 . Séminaire « Le livret personnel de compétences au collège » . transférables et
donc applicables à diverses situations et contextes, et multi.
25 mars 2017 . Le talent est inné, immuable, non mesurable, non transférable . où il peut
exercer ses talents est un gage d'implication durable de sa part.
8 sept. 2013 . La « dynamique compétences » présente un réel intérêt aujourd'hui comme le
démontrent les . Une performance durable suppose d'assurer la continuité dans le maintien ...
Compétences transférables. Passerelles vers.
Quelles compétences de l'entrepreneuriat social et solidaire transférer vers la petite . et
artisanales souhaitant évoluer vers un tourisme responsable et durable. ... développer des
compétences hautement transférables afin de s'adapter aux.
Le projet vise, en lien avec le concept de «croissance durable» de la stratégie . ACROSS

favorise la notion de compétences transférables et inclut également.

Les compétences transférables sont des « compétences spécifiques attachées à ... Paris : ministère de l'Écologie et du Développement durable, ministère de.

5 sept. 2017 . Responsable nouveaux concepts développement durable. . Les missions réalisées et les compétences transférables à votre projet.

Le renforcement des compétences transférables est un élément clé de la plupart .

l'établissement de relations durables ;; la recherche de résultats ;; le désir.

2 oct. 2014 . De la qualification à la compétence - Entretien avec Guy Jobert. Sciences .

Compétences durables et transférables - Clés pour l'employabilité.

21 août 2014 . Dix nouvelles compétences pour enseigner : invitation au voyage ..

Compétences durables et transférables : clés pour l'employabilité.

Jean-Marie DUJARDIN MANAGER RH Compétences durables et transférables Clés pour l'employabilité Préface de Michel FEUTRIE Compléments en ligne sur.

Many translated example sentences containing "transferable skills" – French-English dictionary and . possédez certainement des compétences transférables.

21 avr. 2013 . Les compétences transversales sont des compétences professionnelles . environnementales durables pour l'entreprise. Appliquer les.

Title : Compétences durables et transférables, clés pour l'employabilité. Language : French.

Author, co-author : Dujardin, Jean-Marie · mailto [Université de.

22 avr. 2011 . Diffuser les outils sur les compétences transversales / transférables, en précisant ... ment ou les nouveaux services liés à la mobilité durable.

Il existe une proximité dans les expressions “transférable” et “transversale” mais ..

transférables compétences. obliGatoires compétences employabilité durable.

. pas au contenu d'un cours, mais passe par la personnalité du jeune, s'appuie sur son potentiel pour construire des compétences durables et transférables.

6 mai 2013 . Compétences durables et transférables: clés pour l'employabilité, Analyse la question des compétences professionnelles dans le temps et.

Découvrez et achetez Compétences durables et transférables / clés po. - Dujardin, Jean-Marie / Feutrie, Michel - De Boeck supérieur sur www.leslibraires.fr.

la signification des compétences « non-techniques » pour le. Conseil . harmonieux et durable. . tés capitalisables et transférables au niveau européen, afin de.

Au terme de l'analyse des compétences durables et transférables, on constate que les propos des interviews confortent l'analyse de la littérature : – ces notions.

Pour être informé de nos nouveautés, inscrivez-vous aux newsletters sur www.deboeck.fr.

Compétences durables et transférables. Clés pour l'employabilité.

17 Oct 2014 Compétences transférables des classicistes. Paul DEMONT. Dans "Les Humanités pour quoi .

Dujardin, Jean-Marie. Titre. Compétences durables et transférables : clés pour l'employabilité / Jean-Marie Dujardin ; préface de Michel Feutrie. --. Édition.

. ni un lieu de développement personnel mais visent le développement de compétences durables (transversales et transférables) concernant la communication.

De très nombreux exemples de phrases traduites contenant "compétences transférables" – Dictionnaire . confiance, l'estime de soi, des compétences transférables et les qualifications de base. . services durables de grande qualité. ncw.gc.

Ingénierie Des Infrastructures De Transport De MSc: Autoroutes Durables . Il vous aidera à développer des compétences transférables qui pourraient mener à.

DEDIES AUX COMPETENCES TRANSFEREES PAR L'ETAT AUX. COLLECTIVITES ...

Tableau 23 : Part des ressources transférées et transférables dans les ressources destinées aux

... durable, a choisi d'amorcer son essor par la base.

Gestion des compétences et GPEC dans l'entreprise. En situation Droit Terminale .

Compétences durables et transférables / clés pour l'employabilité. Dujardin.

Sudoc Catalogue :: - Livre / BookCompétences durables et transférables [Texte imprimé] : clés pour l'employabilité / Jean-Marie Dujardin ; préface de Michel.

Simultanément, le programme aide les chômeurs à retrouver un emploi durable en acquérant de nouvelles compétences transférables qui correspondent aux.

Une équipe au service du développement de compétences transférables durables. 1. Quelles compétences transversales nos étudiants développent-ils?

CHAPITRE 1 : LES COMPETENCES TRANSFERABLES ET TRANSVERSEES. CHAPITRE 2

... capable d'une croissance économique durable. Cet objectif a.

Compétences transférables. B r e t a g n e . Culture mathématique et compétences de base en sciences et technologies, .. développement durable » ... 2005.

l'insertion durable du salarié à l'entreprise utilisatrice). 2. Un volet actions de . développement de compétences transférables. Elles pourront s'intégrer dans.

Mots clés : alternance, enseignement, compétence, savoir actionnable, ... pp115-127. Dujardin, J-M., 2013, Compétences durables et transférables : clés pour.

Pourquoi s'engager dans un bilan de compétences ? . ses motivations et ses intérêts professionnels; Identifier ses potentiels et repérer ses compétences transférables à un autre . Identifier et formuler ses aspirations profondes et durables.

Grâce à notre bilan de compétences, faites le point sur votre carrière pour mieux anticiper .

JLO Emploi : développement durable de l'emploi . Elle permettra également de repérer vos compétences transférables (utiles dans votre métier.

Critiques, citations, extraits de Compétences durables et transférables de Jean-Marie Dujardin. Un ouvrage de référence pour l'intervenant en reclassement.

Guy Le Boterf dans cet ouvrage : ne plus penser la compétence seulement en termes de listes d'attributs (savoir .. Approches participatives pour un développement durable (en collaboration),. Karthala, 1998. .. compétences transférables ?

Acquérir les compétences techniques/métiers manquantes et renforcer les compétences . ses compétences générales, sociales transverses et transférables, et prendre part à l'élaboration .

Intégrer les principes du développement durable

8 févr. 2017 . . sur une formation et l'identification de compétences transférables. . à la direction de l'environnement et du développement durable de la.

Découvrez et achetez Compétences durables et transférables / clés po. - Dujardin, Jean-Marie / Feutrie, Michel - De Boeck supérieur sur.

1.0.0 La question de la valorisation des compétences du doctorat. .. et la plus dynamique du monde, permettant une croissance économique durable.

et aux compétences transversales qui vont permettre aux organisations et aux . Compétences transférables et transversales - Quels outils de repérage,.

(1) Compétences transversales » et « compétences transférables » : des compétences qui facilitent les .. de favoriser une insertion durable dans l'emploi. 3.

. et pour la promotion du développement durable en région Midi-Pyrénées. . de compétences immédiatement transférables en situation professionnelle.

23 déc. 2016 . Alors que le transfert des compétences départementales doit . Les neufs groupes de compétences transférables du département à la.

Domaine « Compétences transversales » . Domaine « Compétences comportementales » ... environnementales et sociales (développement durable) ;

plus durables ou de difficultés de recrutement pressenties. | L'agriculture privilégie un vivier

de candidats déjà en vue, et les services aux entreprises optent.

6 janv. 2017 . Au-delà, de l'acquisition de nouvelles compétences liées à l'application, . pour développer des compétences durables et transférables?

Transversalité (compétences transversales) et interdisciplinarité se marient bien .. les objets d'apprentissage qui deviennent fiables, durables et transférables.

Une formation concrète, qui permet l'acquisition de compétences durables et transférables dans de nombreux contextes et de nombreuses situations.

13 avr. 2017 . Le Réseau Emplois Compétences, animé par France Stratégie, publie son rapport sur les compétences transférables et transversales.

Est-il possible de développer des compétences aussi bien techniques que . 1 Jean-Marie DUJARDIN, Compétences durables et transférables, clés pour.

indépendance de l'Objectif de développement durable relatif à l'éducation ... L'acquisition d'un éventail de compétences transférables et fondamentales est.

Vous donner les compétences clés dont les entreprises ont besoin : relationnelles, managériales, sociales, de résolution de problèmes,; transférables dans.

16 juil. 2012 . Ces référentiels de compétences s'adressent aux lycéens (et à leurs parents), aux .. part, aux compétences transférables liées à l'acquisition de l'autonomie et de .. Être sensibilisé aux questions de développement durable,.

From the confused and no work on Sunday, why not just hold the handphone while reading this book Free Compétences durables et transférables PDF.

14 juin 2011 . où les transports sont raisonnés, les villes durables, les territoires . de davantage de compétences transversales et transférables dans la.

Noté 0.0/5. Retrouvez Compétences durables et transférables et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

“compétences convergentes pour la diversité et la démocratie durable” et du .. tout un ensemble de compétences dites “transférables”, considérées comme.

Analyse la question des compétences professionnelles dans le temps et dans l'espace, ainsi que leurs relations avec l'employabilité des individus tout au long.

1 déc. 2011 . Le développement des compétences, la continuité professionnelle . de mobilités choisies; de jeunes actifs visant un accès à un 1^{er} emploi durable . et la validation des compétences transversales et transférables en vue de.

Instauré en 2014, le Réseau emplois et compétences (REC) est une instance de . de l'éducation et de l'enseignement supérieur, du développement durable. . 2- compétences transversales et transférables, repérer les facteurs de mobilité ;

Assurer la maîtrise par tous, des compétences et acquis de base; 2. . en développant des connaissances durables et transférables (compétences) avec la.

2 févr. 2016 . Entre dispositifs et référentiels: Le Socle de Compétences et les ... visée d'insertion professionnelle (accès à l'emploi aidé ou durable), les . Identifier les compétences transférables (mobilisables dans le cadre de.

développement durable, compétence relationnelle, excellence durable. 1 .. Alors que les deux premières sont, soit transférable (pour la première), soit.

La notion de compétence en éducation et formation : enjeux et problèmes. 7 .. Compétences durables et transférables : clés pour l'employabilité. 15. Dujardin.

Une formation qui assure le développement de compétences durables et transférables.

L'atteinte d'un savoir-faire par le biais de laboratoires collant le plus.

Compétences durables et transférables : clés pour l'employabilité. préface de Michel Feutrie. Editeur : Bruxelles : De Boeck , DL 2013, cop. 2013. Collection :.

26 juil. 2016 . La bonne nouvelle c'est que beaucoup les compétences sont transférables

notamment les savoir-être et les savoirs managériaux. Il faut donc.

18 nov. 1999 . Dans un monde en changements accélérés, le développement de compétences durables et transférables (aussi appelées transversales) est.

Référentiel des compétences psychosociales pour les élèves de l'école primaire, .. transférables.11 .. relations interpersonnelles durables, positives et.

qui sont transférables entre les matières ou les contextes. . Les exemples illustrent les façons dont les indicateurs des compétences pourraient ... et durables.

L'ouvrage analyse la question des compétences professionnelles dans le temps (compétences durables) et dans l'espace (compétences transférables) et de.

. de cours dans le cadre de l'éducation au développement durable et notamment à la gestion de l'eau. . L'approche par les compétences s'oriente vers les compétences . des modes de travail, des techniques et des règles transférables.

L'ouvrage analyse la question des compétences professionnelles dans le temps (compétences durables) et dans l'espace (compétences transférables) et de.

5 févr. 2007 . politiques destinées à promouvoir les compétences transférables et ... Les entreprises qui investissent dans les compétences durables.

Acheter compétences durables et transférables de Jean-Marie Dujardin. Toute l'actualité, les nouveautés littéraires en Management Et Ressources Humaines,.

18 juil. 2017 . Par contre les « compétences transférables et transversales » sont plus . à partager (source de motivation durable nécessaire au candidat).

La relation durable entre le salarié fidèle et engagé et l'entreprise qui se .. "où les compétences transférables sont spécifiques à l'organisation, le deuxième de.

La compétence recherchée est articulée autour des grands axes suivants: . formation qui assure le développement de compétences durables et transférables.

Introduction à la notion de compétences . Compétences communes transférables .. Mettre en place une politique d'achats des équipements durables et des.

19 avr. 2013 . À travers 7 études de cas et une centaine d'interview, ce livre analyse la question des compétences professionnelles dans le temps.

La loi NOTRe prévoit de nouveaux transferts des communes membres vers les communautés de communes et les communautés d'agglomération.

postes et des compétences transférables. Avec le . de compétences comme moyen de renforcer l'insertion durable des personnes sur le marché de l'emploi,.

22 mai 2013 . Ils possèdent également plusieurs compétences de savoir, savoir-faire et . Compétences durables et transférables, clés pour l'employabilité,.

développement durable des entreprises dans le cadre de l'Agenda du travail décent. .. compétences transférables, les travailleurs puissent plus facilement.

L'auteur analyse la question du « portage » des compétences dans le temps (compétences durables) et dans l'espace (compétences transférables d'une.

D'une manière générale, la psychologie de l'apprentissage est un champ de la psychologie qui s'intéresse particulièrement aux processus d'apprentissage, ou comment l'homme est capable de développer de nouvelles attitudes, connaissances et compétences (savoir-être, savoir et savoir-faire) sur le plan . En outre, les savoirs acquis ne sont pas généralisables ni transférables.

afin de promouvoir au mieux leurs compétences et de trouver un emploi durable. L'enjeu est de permettre .. qu'il fait au quotidien peut être transférable dans la.

Pour les salariés, pouvoir faire évoluer leurs compétences tout au long de la vie, c'est . transversales des actifs (dont les compétences d'employabilité durable), . Stratégique (Compétences transversales et compétences transférables.).

VISER LE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES DURABLES ET TRANSFÉRABLES. En s'inscrivant au cégep, l'élève s'engage à atteindre des standards de.

Analyse la question des compétences professionnelles dans le temps et dans l'espace, en relation avec l'employabilité des personnes tout au long de la carrière.

Télécharger Compétences durables et transférables PDF. Salut . Les livres sont les fenêtres au monde. Les livres sont dépositaires du savoir. Tous les.

Choisir une approche pédagogique qui favorise des apprentissages durables et transférables. « Mieux vaut donner la théorie à petites doses entrecoupées de.

20 oct. 2017 . Tout d'abord réservé aux hauts dirigeants, le coaching s'invite aujourd'hui dans les pratiques et outils du management pour mieux répondre.

